

ΜΑΘΗΜΑ / ΤΑΞΗ:	ΑΡΧΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ / Γ' ΕΠΑΛ
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ:	28-03-2026

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΑ ΑΡΧΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΟΜΑΔΑ ΠΡΩΤΗ

A.1. Να χαρακτηρίσετε τις προτάσεις που ακολουθούν, γράφοντας στο τετράδιό σας δίπλα στο γράμμα που αντιστοιχεί σε κάθε πρόταση τη λέξη **Σωστό**, αν η πρόταση είναι σωστή, ή **Λάθος**, αν η πρόταση είναι λανθασμένη.

1. Έμμεση πώληση είναι εκείνη σύμφωνα με την οποία ο καταναλωτής προμηθεύεται το προϊόν απ' ευθείας από τον παραγωγό.
2. Στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ως μεσαίες επιχειρήσεις θεωρούνται εκείνες που απασχολούν 20 έως 100 εργαζόμενους.
3. Μια μέθοδος αποφυγής του μονοδιάστατου τρόπου σκέψης είναι η ανάπτυξη της δημιουργικής σκέψης.
4. Όταν αποφασίζουμε υπό συνθήκες κινδύνου, στηριζόμαστε περισσότερο στη διαίσθηση και λιγότερο στις πληροφορίες.
5. Λέγοντας περιβάλλον της επιχείρησης, εννοούμε το φυσικό της περιβάλλον.
(Μονάδες 15)

Στις παρακάτω προτάσεις **A.2.** και **A.3.** να γράψετε στο τετράδιό σας τον αριθμό της πρότασης και δίπλα του το γράμμα που αντιστοιχεί στη σωστή απάντηση.

A.2. Ο πρώτος που ανέφερε ότι η Διοίκηση είναι μια ξεχωριστή επιδεξιότητα η οποία διαφέρει από την τεχνική γνώση και εμπειρία ήταν ο:

- α. Ο Σωκράτης
- β. Ο Fraderick Taylor
- γ. Ο Henry Fayol
- δ. Ο Max Weber (Μονάδες 5)

A.3. Το μάρκετινγκ περιλαμβάνει όλες τις ενέργειες που απαιτούνται για να:

- α. παραχθούν τα προϊόντα και οι υπηρεσίες
- β. εξευρεθούν τα κεφάλαια που απαιτούνται για την ίδρυση της επιχείρησης
- γ. φθάσουν τα προϊόντα από τον παραγωγό στον καταναλωτή
- δ. εξευρεθεί ο κατάλληλος τόπος εγκατάστασης της επιχείρησης. (Μονάδες 5)

ΟΜΑΔΑ ΔΕΥΤΕΡΗ

B.1. Ποιες επιχειρήσεις θεωρούνται μεικτές και με ποιους τρόπους δημιουργούνται; (μον. 4). Τι εννοούμε όταν κάνουμε λόγο για μερική ιδιωτικοποίηση και τι για μερική κρατικοποίηση; Απαιτούνται παραδείγματα για την κάθε κατηγορία. (μον. 8)

(Μονάδες 12)

B.2. Η Τεχνική της Ονομαστικής Ομάδας, είναι μια τεχνική λήψης ομαδικών αποφάσεων και περιλαμβάνει κάποια βήματα. Αναλύστε τα βήματα της συγκεκριμένης τεχνικής.

(Μονάδες 13)

ΟΜΑΔΑ ΤΡΙΤΗ

Γ.1. Από τη λειτουργία της Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων να περιγράψετε τις προσλήψεις (μον.8) και της εκπαίδευσης και ανάπτυξης (μον. 4).

(Μονάδες 12)

Γ.2. Η διαδικασία λήψης αποφάσεων περιλαμβάνει πέντε βήματα. Να αναλύσετε, αυτό του εντοπισμού του προβλήματος (μον.9) και να αναφέρετε ονομαστικά, τα άλλα τέσσερα (μον. 4);

(Μονάδες 13)

ΟΜΑΔΑ ΤΕΤΑΡΤΗ

Το 2025 ο κύριος Παπαδόπουλος αποφάσισε να επεκτείνει την επιχείρηση έτοιμων ενδυμάτων (πουκαμίσων) που διαθέτει και να ανανεώσει τις μηχανές, με νέες αυτοματοποιημένες. Αυτό, είχε ως αποτέλεσμα, να απολύσει κάποιους εργάτες, αλλά λαμβάνοντας υπόψη του ότι κάποιοι εξ αυτών έχουν οικογένεια και άλλοι είναι αρκετά κοντά στη συνταξιοδότηση, τους μετέθεσε στην επιχείρηση του με τα υποδήματα, η οποία τυγχάνει να είναι δίπλα στην αρχική. Η τελική ποσότητα πουκαμίσων με τα 10 παλαιά μηχανήματα ήταν 2000 τεμάχια/ ημέρα, ενώ μετά την αντικατάσταση του συνόλου των μηχανών με μόνο 4, η παραγωγή παρέμεινε ίδια. Να υπολογίσετε:

Δ1. Την παραγωγικότητα των μηχανημάτων πριν και μετά την αντικατάσταση και να ενημερώσετε τη διοίκηση της επιχείρησης αν βελτιώθηκε ή όχι η παραγωγικότητα.

(Μονάδες 7)

Δ2. Αν η τιμή πώλησης του κάθε πουκαμίσου είναι 20 ευρώ ανά μονάδα και το κατά μονάδα κόστος είναι 10 ευρώ, με το ύψος των χρησιμοποιηθέντων κεφαλαίων να ανέρχεται στις 30.000 ευρώ, να υπολογίσετε την οικονομική αποδοτικότητα.

(Μονάδες 8)

Δ3. Εάν ο κύριος Παπαδόπουλος κατά τον προγραμματισμό του 2025 είχε θέσει ως στόχο την παραγωγή 4000 μονάδων προϊόντος, ποια είναι η αποτελεσματικότητα της επιχείρησης;

(Μονάδες 6)

Δ4. Να περιγράψετε τον λόγο που πραγματοποιούνται οι μεταθέσεις και οι προαγωγές του προσωπικού.

(Μονάδες 4)

ΚΑΛΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑ!